Q-WALLET

QUICKLY & HELPFUL FOR YOU

『いつでも・どこでも・必要な時に給与を受取れる』
給与先払いサービス

FGI
Fintech Global Insight

給与先払いサービスによる福利厚生の強化

新しい福利厚生の導入により従業員満足度が向上し、勤労意欲を高めます。

従業員ニーズと企業ニーズのギャップをなくし福利厚生として寄与。

「Q-WALLET」の導入企業は、従業員を大切にする福利厚生の充実した企業と求職者から理解され、
従業員のモチベーションと定着率を上げ、効果的な人材確保の対策や離職率の低下に繋がる制度です。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

導入するポイント

Q-WALLETを導入するポイントは３つ

✓ 「福利厚生」の充実による社内環境の整備

働く人とその家族の為の福利を増やすことで従業員満足度が向上し、会社へのロイヤリティや帰属意識が生まれ、組織貢献・生産性を高めることが期待できます。

✓ 人財確保の対策

企業と従業員および求職者の要求に対するギャップをなくし、幅広いニーズに応える事で、定着率の向上や優秀な人材の採用や求人効果を高める事が出来ます。

✓ 働く人のニーズに低コストで対応

生活へ直結する、給与に関するニーズに低コストで対応が可能です。

- 導入に係る費用なし（導入費用ゼロ・ランニングコストゼロ・準備資金不要）
- 給与サイクルを変更することなく利用可能です。
- 勤怠管理等の煩雑な事務処理も発生しません。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

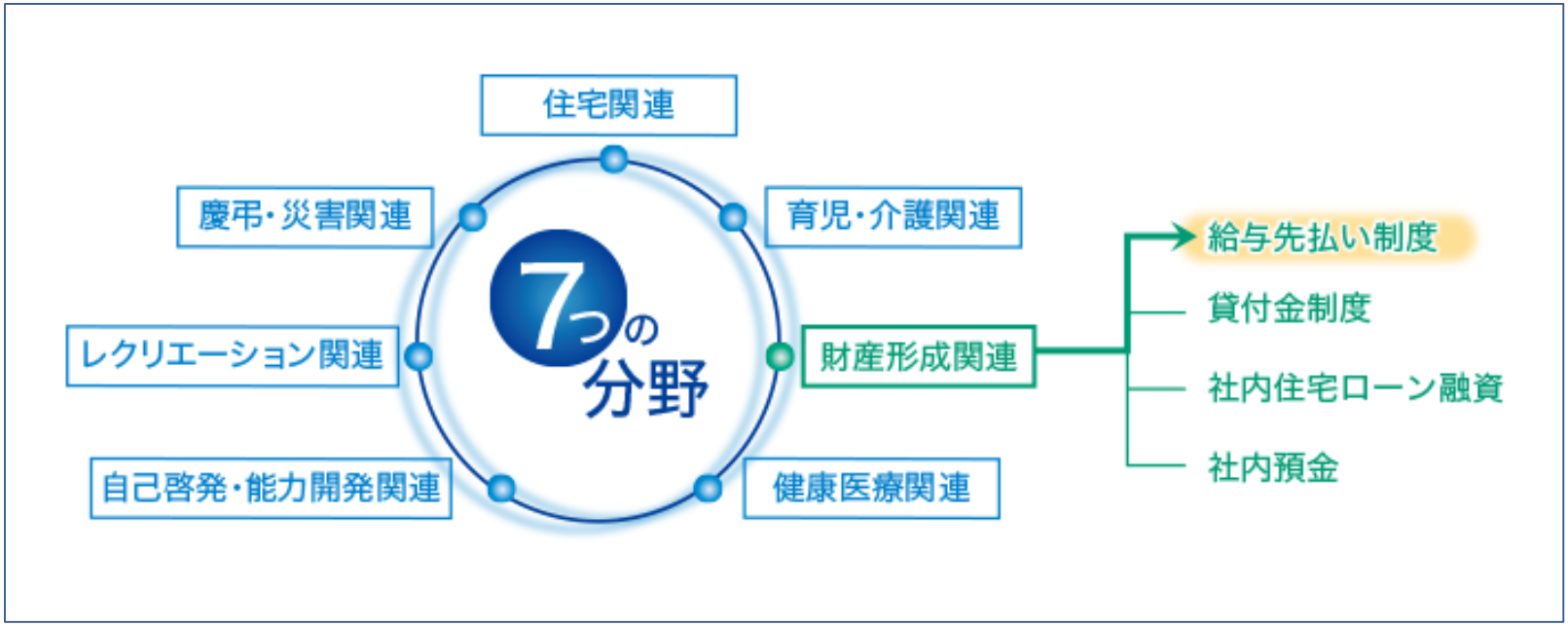
福利厚生の重要性

福利厚生の充実　　人財確保の対策

福利厚生の目的は、従業員の経済的保障を手厚くすることで会社へのロイヤリティや帰属意識を高め、個々の組織貢献度や生産性を高めることです。また、優秀な人財を調達する採用戦略としての効果や、企業に定着してもらうための引き留め策として活用することができます。

福利厚生には大きく７つの分野があります

●給与先払い制度は、福利厚生の『**財産形成関連**』に含まれます



Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

求職者のニーズ

先払い制度に対応

▶ 「日払い」は全国検索キーワードランキング上位をキープ！現代社会において「日払い、週払い」は「1日雇い」などではなく、「すぐに現金化できるシゴト」という代名詞なのです。

▶ 近年、日本は人口不足による労働力人口の減少傾向にありますが、能力や勤労意欲があるにもかかわらず育児や介護などで労働時間に制限が生じパートアルバイトという雇用形態を選択する方が増えています。
このような層を上手く採用・活用することは、企業において重要なポイントにもなっています。

●順位は2017年6月度集計　リクルート社（フロム・エー）

全国		
1	50代	➡
2	1日	➡
3	日払い	➡
4	在宅	⬆
5	オープニング	⬇

関東		
1	50代	➡
2	1日	➡
3	日払い	➡
4	在宅	⬆
5	英語	⬇

関西		
1	50代	➡
2	1日	➡
3	日払い	⬆
4	データ入力	⬆
5	40代	⬆

甲信越・北陸		
1	1日	➡
2	日払い	⬆
3	50代	⬇
4	在宅	⬇
5	副業	⬆

北海道・東北		
1	1日	➡
2	50代	➡
3	短期	⬆
4	コールセンター	➡
5	日払い	⬇

中国・四国		
1	1日	➡
2	50代	➡
3	日払い	➡
4	テクノ	⬆
5	在宅	⬆

東海		
1	日払い	⬆
2	1日	⬇
3	50代	⬇
4	オープニング	⬇
5	在宅	⬆

九州・沖縄		
1	50代	⬆
2	1日	⬇
3	コールセンター	➡
4	日払い	➡
5	60歳以上	➡

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

サービス概要

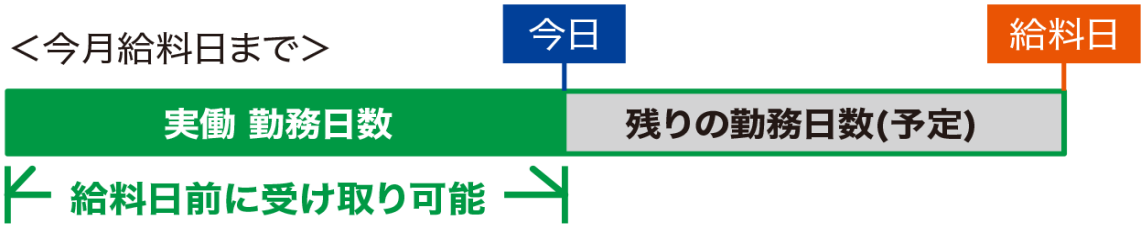
必要な時に気軽に先払いできる福利厚生サービスです。

●労働を条件（労働の予定を約束に支払う）とする前借りサービスではありません。

従業員様が働いた範囲内で給料日前にお金を受け取れる給与先払いサービスです。

受け取りについて(上限60%)

<今月給料日まで>



- 働いた日数分の一定額が受取れる
- 申込金額は給与口座へ振り込まれる
- 勤務データから先払い可能額を自動で計算
- 働いた実績により利用可能額が加算される

利用金額の精算について

<利用した場合>

- 給与支給日に、本給からFGIの請求額（利用金額並びに利用料と手数料）を差し引いて、従業員様へ給与をお支払い下さい。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

サービス概要（従業員）

- 従業員様は、スマートフォン・パソコン等を通して、インターネットから24時間365日「いつでも・どこでも・何度でも」サービスをご利用いただけます。上司や会社の承認は不要。
- 働いた翌日からお申込みが可能です。新しい口座を開設することなく、通常の給与口座へお振込み致します。平日11:30までのお申込みなら当日中にお振込みを致します。それ以降は翌日（銀行の営業日による）に処理されます。

ご利用について

- 最短で働いた翌日から利用可
- 1回の利用金額上限5万円まで
- 利用回数に制限はなし
- 土.日.祝日も利用可能

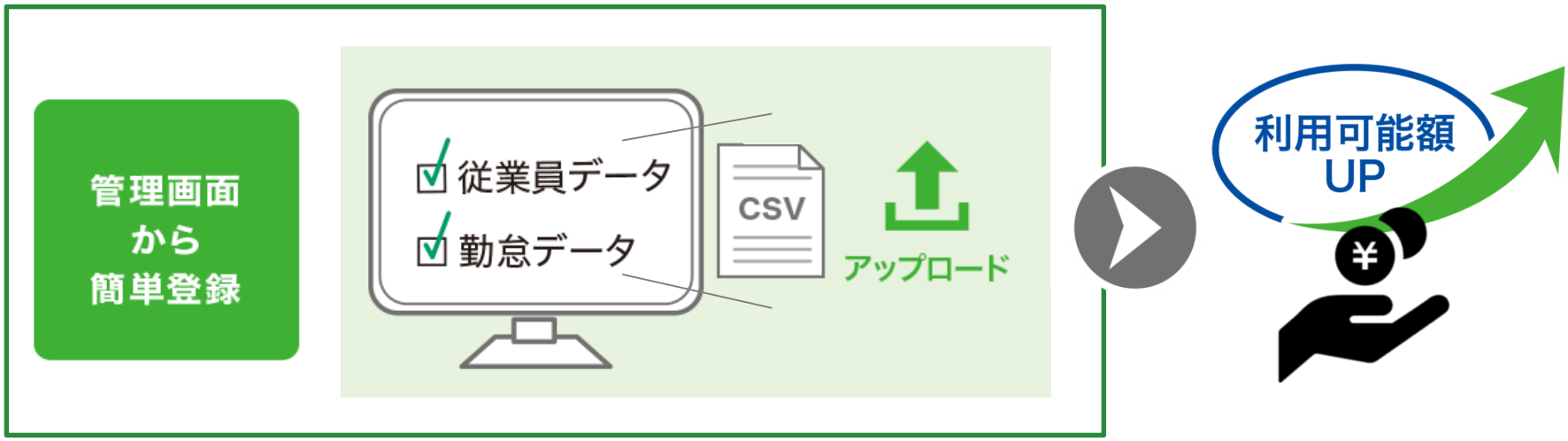
振込について

- 当日振り込みは11:30まで
  (ジャパンネット銀行口座宛ては18:00)
- 11:30以降は翌日に振込処理
- 給与口座へ振り込み

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

サービス概要（企業様）

- 貴社の勤怠管理システムや、給与計算システムを変えることなく導入が可能です。
- 従業員様がサービスをご利用頂く前に、企業様より従業員様の勤務データをアップロードする作業が必要です。（任意のタイミングで操作が可能です）



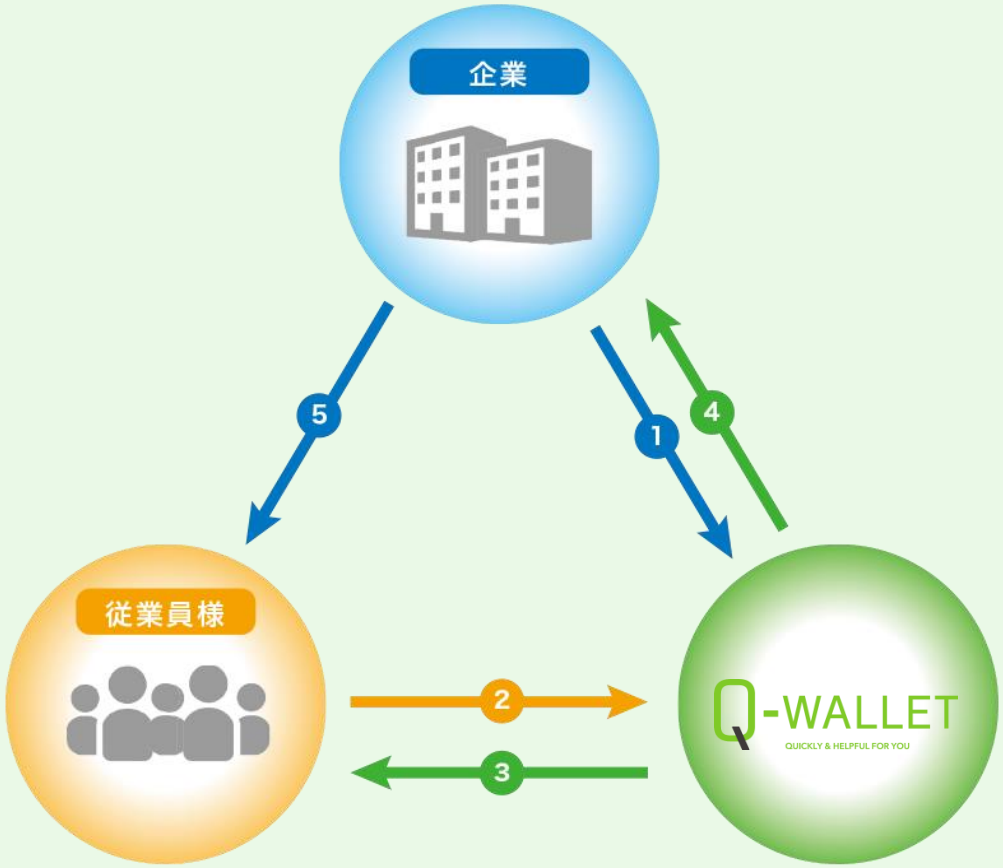
- 企業様より受け取った勤務データを基に、先払い金額を自動で算出し、従業員様からご利用の申請を頂いた際、利用可能金額の範囲で企業様に代わって従業員様の給与口座へお振込いたします。

・データ連携については、Q-WALLETが無償提供する管理画面をご利用いただきます。
・管理画面の操作については随時サポートを致します。ご不明点があればいつでもご相談下さい。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

サービス全体の流れ

給与先払いサービスの全体図



①従業員の勤務データを転送

▼

②従業員様から利用申請

▼

③申請金額振込（立替）

▼

④立替金額等の請求

▼

⑤利用総額を差引いた給与を
従業員へ振り込む

※④で請求された金額は
給与支給日のお支払いとなります。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

Q-WALLET
QUICKLY & HELPFUL FOR YOU

費用と支払い(FGI立替)

企業様

導入費用・月額０円
先払い準備資金不要（立替）

・利用限度額　基本給の60%

従業員様

システム利用料 ＋ 振込手数料

・1回の利用上限金額5万円
・利用回数制限なし
※1,000円単位で利用が可能です。

システム利用料

※税込

利用金額	手数料
1,000円-5,000円	0円
6,000円-10,000円	216円
11,000円-15,000円	432円
16,000円-20,000円	648円
21,000円-25,000円	864円
26,000円-30,000円	1,080円
31,000円-40,000円	1,512円
41,000円-50,000円	1,944円

振込手数料

※税込

	自行	他行
3万未満	270円	388円
3万以上	270円	486円

お支払いについて

1．各利用金額の支払い日は、給与支給日となります。
ご請求金額をFGIへお支払下さい。

2．本給からFGIへの支払額（利用金額並びに利用料と手数料）を差引いて、従業員へお支払い下さい。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

Q-WALLET
QUICKLY & HELPFUL FOR YOU

費用と支払い(企業様資金)

企業様

口座開設の必要あり
導入費用0円、月額1,080円
先払い準備資金（貴社で準備）

・利用限度額　基本給の60%

従業員様

システム利用料 ＋ 振込手数料

・1回の利用上限金額5万円
・利用回数制限なし
※1,000円単位で利用が可能です。

システム利用料

※税込

利用金額	手数料
1,000円-5,000円	0円
6,000円-10,000円	108円
11,000円-15,000円	270円
16,000円-20,000円	432円
21,000円-25,000円	594円
26,000円-30,000円	756円
31,000円-40,000円	1,080円
41,000円-50,000円	1,404円

振込手数料

※税込

	自行	他行
3万未満	270円	388円
3万以上	270円	486円

お支払いについて

1．各利用金額の支払い日は、給与支給日となります。
ご請求金額をFGIへお支払下さい。

2．本給からFGIへの支払額（利用金額並びに利用料と手数料）を差引いて、従業員へお支払い下さい。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

利用開始と手順

お申込みからご利用開始まで最短で４週間～

企業審査

全体の導入期間　１～３ヶ月

1 申込受付 ・・・ 導入受付書・付随資料のご提出／簡易ヒヤリング

※企業で先払い資金準備をご用意する場合は審査はございません

・必要書類
　NDA（秘密保持契約書）
　Q-WALLETシステム導入受付書、会社登記簿謄本、決算資料（3期分）

2 契約・設定 ・・・ ご契約／各種情報のご提供／勤怠連携のカスタマイズ

・先払いサービス利用契約書、印鑑証明
・設定内容のすり合わせ
　先払い条件、上限金額設定、サービス対象者、データ連携等
・勤怠システムのカスタマイズ（必要な場合）
・Q-WALLETシステム対象従業員のデータ提供

3 導入準備 ・・・ 導入教育／試験運用

・導入企業にて管理者、サポート担当者の選出
・試験運用の実施（勤怠システムとの連携確認等）

4 正式運用スタート

導入までFGIがしっかりとサポートいたします。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

導入動機実例

業種ごとに様々な働き方と、導入動機や要望があります

外食チェーン

●規模：従業員数　2500名（パート・アルバイト）
●動機：月に300名入れ替わってしまう
●要望：他社との差別化と離職の歯止め策として

コールセンター

●規模：従業員数　約70名（パート）
●動機：日払い制度の要求があった
●要望：有能な人材応募の起爆剤として

人材派遣

●規模：従業員数　200名（派遣・アルバイト）
●動機：給与サイクル55日、なかなか定着しない
●要望：給料日までの生活の補填に使わせたい

アパレルショップ

●規模：従業員数　350名（正社員・アルバイト）
●動機：産休・育休があり、穴埋めに人手が欲しい
●要望：働く主婦も多いので必要な時に利用させたい

IT 情報サービス

●規模：従業員数　100名（契約・正社員）
●動機：新しい福利厚生の一環として充実させたい
●要望：趣味や娯楽などで、必要な時に使ってほしい

物流倉庫

●規模：従業員数　単体700名（パート・アルバイト）
●動機：1年に半分の人数が入れ替わってしまう
●要望：応募数増加と離職率の低下として

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

他社との比較

福利厚生制度として、企業と従業員の負担を抑えたサービスを提供しています

項目	Q-WALLET	A社	B社	C社
導入費用	0円	0円	54,000円	0円
月額	0円	0円	5,400円	54,000円
準備資金	不要	不要	必要	必要
利用手数料	0円～1,944円	6%	617円	210円
振込手数料	270円～486円	291円	375円～540円	ATM手数料
最短受け取り日数	最短当日	翌日	朝8時までの申請で当日15時入金	対応ATMなら24時間
利用者用サポート体制	専用コールセンターあり	サポートデスク	サポートセンター	サポートデスク

他社との違い

1. 導入費用（初期・月額・先払い準備金）はかかりません。
2. システム手数料は利用金額により、0円～から利用可能です。
3. 利用申請から最短で当日の受取りが可能です。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

Q-WALLET
QUICKLY & HELPFUL FOR YOU

FAQ　よくある質問　従業員様

Q1 前払い制度、給与控除について、労使協定の合意が必要か？

A1 必要です。サンプルをご用意できます。ご相談下さい。

Q2 このサービスは貸金業などではないか？

A2 本サービスは貸金業・資金移動業に該当しません。

Q3 個人情報について、漏洩など事故が起きた場合の責任は企業が負うのか？

A3 事故の原因にもよりますが、弊社においても万全のセキュリティ体制を整えております。

Q4 従業員が、サービスを利用して即日、無断欠勤をし、そのまま退職してしまった場合は？

A4 給与支払いが発生していない場合はサービス利用もできません。精算できる範囲なのでご心配はいりません。

Q5 従業員が、給与差し押さえになってしまったときは？

A5 利用停止にしていただき、弊社に対する支払いに関してはご相談させていただきます。

Q6 企業で立替資金の準備が出来るが、それでも立替払いを委託するのか？

A6 貴社で立替資金をご用意いただける場合には弊社の別途サービスをご利用いただけます。

Q7 給与支払い日が翌々月。給料日前に従業員（雇用者）へ給与を支払いたいのですがサービスを利用する事はできますか？

A7 給与の一定額を上限としてご利用いただけます。

Q8 従業員の利用負担を減らしたいが、その負担を会社で賄ってもよいか？

A8 問題ございません。
それこそまさに福利厚生であると認識しています。

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

Q-WALLET
QUICKLY & HELPFUL FOR YOU

FAQ　よくある質問　企業様

Q1 実際に手にする金額はいくらになりますか？

A1 お申込みされた金額です。

Q2 利用時間に制限はありますか？

A2 ございません。24時間365日（土.日.祝日含めて）インターネットからお申込みができます。但し、システムメンテナンス中はご利用ができません。

Q3 申込金の当日振込は可能ですか？

A3 可能です。当日の11時30分まで、それ以降は翌日（銀行営業日）振込になります。ジャパンネット銀行宛てへは当日の18時00分まで。

Q4 給与の全額が先払いできますか？

A4 できません。給与の60%（企業様によって異なる）が上限であり、働いた稼働実績で決定します。

Q5 申し込みした場合に、負担はありますか？

A5 システム利用手数料と振込手数料が掛かります。お申込みが5,000円未満であれば、システム利用料は0円です。（振込手数料は掛かります。）

Q6 利用した場合の各手数料は、いつ支払いになりますか？

A6 給料日に本給与から差し引かれます。

Q7 利用申し込みをする場合、会社への申請は必要ですか？

A7 必要ありません。会社や上司の許可は不要です。

Q8 その他、分からない事があったらどうすればいいですか？

A8 専用コールセンターがございますので、こちらにお問い合わせください。
TEL:03-3295-0178 受付時間:平日10:00～11:00

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.

労使協定書（サンプル）

賃金の一部を控除して支払いますので、貴社での労使協定が必要です

この協定には、控除の対象となる具体的な項目及びその額、各項目別に定める控除日（賃金支払日）、控除する賃金の合計額の給与額に占める割合等の具体的な定めがあることが望ましいでしょう。
また、この協定は、労働基準監督署に届け出る必要はありません。

賃金控除に関する協定書

サンプル1

株式会社○○○○（以降、会社とする）と従業員代表　○○○○は労働基準法第２４条第１項但書に基づき賃金控除に関し、下記のとおり協定する。

記

第１条　会社は、法令に定められたもののほか、次の各号に定めるものを、毎月 00 日支払いの賃金から控除するものとする。

給与支給日を記入

(1) 前払い制度による返済金

(2) 前払い制度による利用手数料

(3) 前払い制度による振込手数料

(4)

第２条　この協定は　平成 29 年○月○日から有効とする。

第３条　この協定は、何れかの当事者が 00 日前に文書による破棄の通告をしない限り効力を有するものとする。

平成○年○月○日

使用者職氏名　株式会社○○○○
代表取締役　○○○○　印

従業員代表　○○○○　印

賃金控除に関する協定書

サンプル２

株式会社○○○○（以降、会社とする）と従業員代表　○○○○は労働基準法第２４条第１項但書に基づき賃金控除に関し、下記のとおり協定する。

記

第１条　会社は、法令に定められたもののほか、次の各号に定めるものを、毎月 00 日支払いの賃金（給与または賞与）から控除するものとする。

給与支給日を記入

(1)　前払い制度による返済金

(2)　前払い制度による利用手数料

(3)　前払い制度による振込手数料

第２条　会社は、社員が退職または死亡した場合において、前条に掲げるもののうち、未払い金があるときは退職金から控除できるものとする。

第３条　本協定の有効期限は平成○○年○月○日から平成○○年○月○日までの１年とする。ただし、この協定の有効期間満了の１ヶ月前までに、会社または社員のいずれからも異議の申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期限を延長するものとし、以降も同様とする。

平成○年○月○日

使用者職氏名　株式会社○○○○
代表取締役　○○○○　印

従業員代表　○○○○　印

Copyright (C) 2017 FGI Inc. All Rights Reserved.